
Programme de Formation

Formation Actualité sociale et RH 2025

Organisation

Durée : 7 heures

Mode d'organisation : À distance

Contenu pédagogique



Public visé

- Responsables et gestionnaires RH
- Juristes en droit social
- Responsables paie
- Dirigeants de PME / TPE
- Cabinets comptables



Objectifs pédagogiques

- Découvrir l'actualité des réformes sociales ayant des conséquences immédiates sur la gestion des ressources humaines
- Évaluer l'incidence pratique de ces actualités sur la gestion des ressources humaines dans son entreprise
- Bénéficier de conseils pratiques et des échanges entre pairs



Description

Cette formation complète vous permet d'**actualiser vos connaissances en droit du travail, paie, temps de travail, gestion des absences, formation professionnelle, relations sociales, et rupture du contrat de travail**. Elle intègre les **dispositions légales en vigueur en 2025**, les **aides à l'embauche** ainsi que les **mesures pour le pouvoir d'achat** et la **santé au travail**.



Prérequis

Aucun



Programme de la formation

Les conditions d'embauche et d'exécution du contrat de travail• L'aide à l'embauche des emplois francs• L'aide à l'embauche des alternants• Le service « Mes aides à l'embauche »• Les informations obligatoires à donner à l'embauche• Les conditions de dispense de la mutuelle• La durée maximale de la période d'essai• La modification du lieu de travail• La conclusion d'un CDD après un contrat d'intérim• Les conditions de l'égalité salariale• Le nouveau bulletin de paie• L'aide incitative au bénévolat **Le temps de travail**• Les nouvelles conditions de validité du forfait jours• L'assouplissement du temps partiel annualisé **La gestion des absences**• La prescription d'arrêt maladie en téléconsultation• Les formalités préalables à la contre-visite médicale• La qualification d'accident du travail• Les obligations de l'employeur en cas d'accident du travail• L'acquisition des congés et maladie ou AT/MP - conséquences passées et futures **La formation professionnelle**• L'assouplissement de la validation des acquis de l'expérience (VAE)• L'utilisation du CPF• Les modalités du reste à charge CPF **Les mesures pour le pouvoir d'achat**• Les aides à la mobilité domicile-travail• La prime de partage de la valeur version 2024• Les dépenses autorisées avec les titres-restaurants• Les obligations de la loi « partage de la valeur » **La protection de la santé au travail**• Le relais par le médecin praticien correspondant• Le suivi médical des salariés multi-employeur• L'exposition aux risques chimiques• L'utilisation du C2P **Les relations sociales**• La prise des heures de délégation• La fin des heures supplémentaires pour l'exercice des mandats **La rupture du contrat de travail**• La procédure de la démission abandon de poste• La rupture conventionnelle, alternative au licenciement• Le surcoût de l'indemnité de rupture conventionnelle• La liberté d'expression limite au droit de licencier• Le contenu de la lettre de licenciement• La procédure de fin de COD auprès de France Travail **Les textes en projet**



Méthodes mobilisées

- Méthodes démonstratives, interrogatives, expérientielles, méthodes de découvertes ou méthodes actives
- Support par vidéo-projection
- Etude de cas
- Formation participante et interactive



Modalités d'évaluation et de suivi

- Questionnaire de satisfaction
- Exercices
- Etudes de cas
- Mise en situation
- Tour de table
- **Un questionnaire d'évaluation des compétences sera à compléter au début et à la fin de la formation.**