
Programme de Formation

Formation DUERP & SST : Maîtriser la prévention au travail

Organisation

Durée : 14 heures

Mode d'organisation : À distance

Contenu pédagogique



Public visé

Responsables RH, QHSE, membres de CSE, dirigeant(e)s



Objectifs pédagogiques

- Identifier les obligations légales du Code du travail en matière d'évaluation des risques professionnels
- Déployer les actions indispensables pour élaborer un Document Unique conforme
- Rédiger ou actualiser un DUERP existant en assurant sa conformité réglementaire
- Transmettre à votre équipe une méthode structurée d'analyse des risques



Description

Cette formation professionnelle vous permet de **maîtriser les obligations légales en santé et sécurité au travail**, de **comprendre les exigences réglementaires du Document Unique (DUERP)**, et de **mettre en place une démarche efficace de prévention des risques professionnels**. Apprenez à **identifier les dangers**, à **évaluer les risques**, à **impliquer les acteurs de la prévention**, et à **assurer la conformité du DUERP** selon le Code du travail.



Prérequis

Aucun



Programme de la formation

Les bases de la prévention

- Introduction : les 5 éléments clés du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP)
- Les sources juridiques en santé et sécurité au travail (SST)
- Organisation et hiérarchie des textes réglementaires
- Devoirs et responsabilités de l'employeur et des salariés
- Repérage des dangers et évaluation des risques professionnels

Les fondements réglementaires du DUERP

- Les intervenants de la prévention (internes et externes)
- Mesures de prévention des risques courants
- Gestion des risques spécifiques (chimiques, biologiques, psychosociaux, etc.)
- Conception sécurisée et ergonomique des espaces de travail
- Dispositifs de protection des salariés
- Risques liés à l'intervention d'entreprises extérieures
- Étude des accidents du travail et des maladies professionnelles



Méthodes mobilisées

- Méthodes démonstratives, interrogatives, expérientielles, méthodes de découvertes ou méthodes actives
- Support par vidéo-projection
- Etude de cas
- Formation participante et interactive



Modalités d'évaluation et de suivi

- Questionnaire de satisfaction
- Exercices
- Etudes de cas
- Mise en situation
- Tour de table
- **Un questionnaire d'évaluation des compétences sera à compléter au début et à la fin de la formation.**